



Dansk Orienterings-Forbund
Udviklingskonsulent Gert Nielsen

Anbefalinger til Holbæk OKs bestyrelse på baggrund af klubbesøg onsdag d. 12. oktober 2011

- Få formuleret en overordnet vision for Holbæk OK – f.eks. ”Holbæk OK - en Vision 2015-klub i 2013” – eller lignende. Det er vigtigt med tidsperspektiv, så klubben har noget konkret at arbejde frem i mod. Visionen skal være realistisk, så den virker motiverende for hele klubben.
- Hold fast i de aktiviteter, som Holbæk OK iflg. ”Klub-O-meteret” er gode til.
- Tag en snak om de aktiviteter, som Holbæk OK iflg. ”Klub-O-meteret” ikke er så gode til. Skal indsatsen på disse områder opprioriteres?
- Få liv i klubben – udvælg ”månedens løb” og få så mange som muligt at få til at bakke op omkring dette.
- Inviter til fællesspisning i klubhuset en gang om måneden eller hver anden måned og få skabt en positiv stemning med tro på fremtiden – opsæt små realistiske målsætninger *) for den næste måned eller to og husk at fejre dem ved næste fællesspisning. Små fælles succesoplevelser er med til at skabe sammenhold og klubfølelse og giver ny energi til alle – Hvem vil ikke gerne være en del af en succes?
- Få ideerne fra mødet d. 12/10 fordelt i udvalgene, og vær ikke bange for at ændre på udvalgs-strukturen, hvis de ikke passer til ideerne.
- Brug DOFs kursustilbud – Trænerkursus, Mediekursus, Voksen O-teknik m.fl.
- Brug DOFs udviklingskonsulenter – Martin Hedal og Gert Nielsen – f.eks. ved bestyrelsesmøder og kommende klubmøder.

*) Eksempler på målsætninger – vi skal være xx med til ”månedens løb”, vi skal være xx til klubtræning, vi skal have xx hold med xx-stafet, der skal være mindst xx klubkager med til divisions-match, vi skal lave xx aktiviteter, vi skal have involveret xx nye i banelægning o.s.v.